

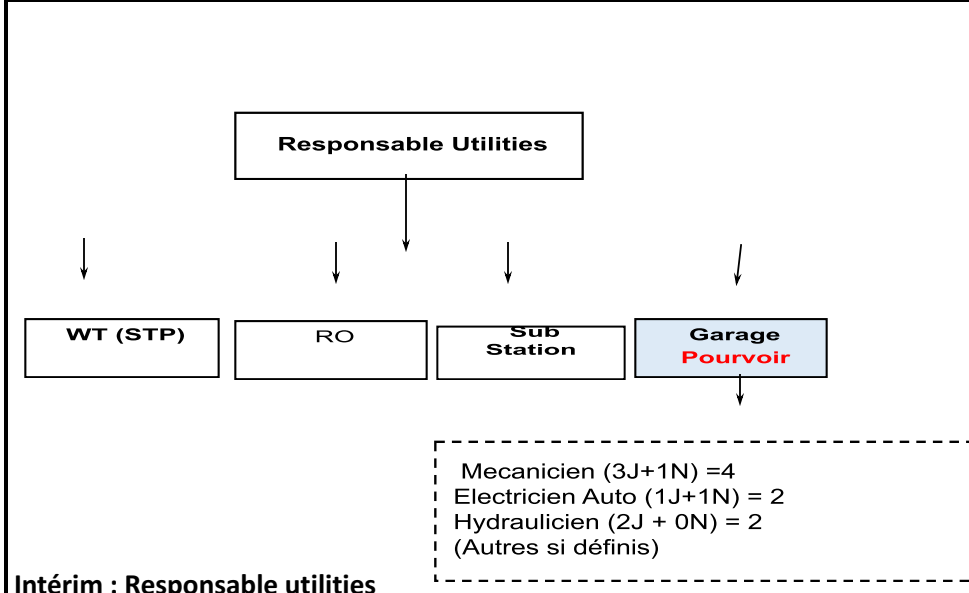
1. Identification de l'emploi

Intitulé de l'emploi :	Responsable Garage
Intitulé de l'emploi du supérieur hiérarchique :	Responsable Utilités

2. Raison d'être de l'emploi

La maintenance et l'exploitation des engins lourds et véhicules constituent une activité sensible pour la manutention, la livraison et la réception des matériaux au Site FMS. Le responsable de Garage gère une équipe de maintenance polyvalente : Mécanique, Hydraulique, Electrique, lubrification. Qui nécessite une gestion des actions correctives, préventives, et un maintien du processus de la maintenance. Aussi il est le coordinateur avec l'exploitation, les agents du Store et les prestataires sur site.

3. Place de l'emploi dans l'organigramme



4. Relations internes et externes

Relations internes :

- Toutes les directions et entités opérationnelles de l'entreprise.
- Bureau des Méthodes

Relations externes :

- Fournisseurs et Prestataires
- Sous-traitants, stagiaires et visiteurs intervenants sur sites.

5. Contexte et enjeux de l'emploi

Assurer le Processus de la maintenance des engins pour prolonger leurs durées de vie, améliorer sa disponibilité, et assurer la sécurité et la qualité de tous.

Déclinaison des objectifs en activité à ses équipes en termes de sécurités, qualité, coût avec le respect des standards visuels de management et de bonnes pratiques

Coordination avec la production pour la planification d'utilisation, la standardisation des règles de la bonne conduite

6. Principales activités

- Décliner les objectifs en activités (Inspection, grammes, préparation, entretiens)
- Faire respecter les procédures, les règles et les standards métier (Propreté, conditions de base)
- Assurer la disponibilité des ressources (matériel, humaine) : Assurer la marche de l'équipe, et suivre l'état des stocks et besoins en pièces, sous ensembles et consommables
- Assurer les reporting, les analyses et les informations utiles pour ses supérieurs
- Elaborer des fiches et standards et former les équipes
- Suivre le plan d'exécution dans son périmètre
- Suivre le développement des compétences techniques de ses collaborateurs
- Suivre l'état de dépense OPEX & CAPEX
- Faire la veille technique et réglementaire de son activité
- Participer au recrutement et évaluation de ses collaborateurs

7. Finalités de l'emploi

- Fiabilisation et amélioration des engins, gestion rationnelle d'utilisation
- Développement des compétences de ses équipes
- Mettre en place et pérenniser le respect des règles et procédures

8. Dimension de l'emploi

<i>Effectif géré</i>	<i>Budget</i>	<i>Autres indicateurs</i>
Technique		R/P indicateurs des objectifs
Maintenance	< 10 K\$	Discipline et Valeur FMS
Prestataire		Communication

9. Profil de l'emploi

Formation de référence:

> = Bac + 2 (Technicien EST, BTS : Genie Productique, Maintenance, Auto)

Expérience :

> 10 ans en métiers techniques/ Maintenance + 3 ans en fonction similaire

Compétences métier	Niveau
Electromécanique et hydraulique	3
Industrie Lourde (Métallurgie, Ciment, Mine, BTP)	2
Maintenance Auto	3
Conduite de changement	3
Communication	3
Compétences transversales	Niveau
Gestion équipe	4
Standard 5S - SMED - Planning préventifs	3
Communication	3

Compétences comportementales

Charte managériale FMS, Disponibilité

Légende : échelle des niveaux de compétence

1 Application	Connaissance des notions de base et principes généraux pour pouvoir appliquer les techniques et méthodes
2 Adaptation	Bonne connaissance des fondements théoriques et pratiques de la compétence
3 Maîtrise	Maîtrise du sujet avec possibilité de proposer des solutions optimales dans le domaine
4 Expertise	Excellente maîtrise des volets conceptuels, techniques et pratiques avec possibilité d'innovation dans le domaine

10. Indicateurs d'Evaluation

- Disponibilité des engins
- Execution des inspections et préventif
- Respect des règles
- Qualité d'analyse et des reporting

Date & Visa Direction

Date & Visa Manager

Date & Visa Collaborateur