

1. Identification de l'emploi		
Intitulé de l'emploi :	Graisseur	
Intitulé de l'emploi du supérieur hiérarchique :	Responsable BDM	
2. Raison d'être de l'emploi		
Assurer la lubrification adéquate de tous les équipements et machines, contribuant à leur bon fonctionnement, à leur durabilité et à la prévention des pannes.		
3. Place de l'emploi dans l'organigramme		
<pre> graph TD A[Responsable Bureau des Méthodes] --> B[Graisseur] </pre>		
Intérim : Préparateur Mécanique BDM		
4. Relations internes et externes		
Relations internes :		
Toutes les directions et entités opérationnelles de l'entreprise.		
Bureau des Méthodes		
Relations externes :		
Fournisseurs et Prestataires		
Sous-traitants, stagiaires et visiteurs intervenants sur sites.		
5. Contexte et enjeux de l'emploi		
Lubrification essentielle pour éviter les défaillances mécaniques.		
Contribue à prolonger la durée de vie des machines.		
Joue un rôle direct dans le maintien de la productivité.		
6. Principales activités		
Effectuer régulièrement la lubrification des équipements et machines.		
Suivre un calendrier de lubrification et adapter les interventions selon les besoins.		
Vérifier la qualité et la compatibilité des lubrifiants utilisés.		
Tenir des registres des activités de lubrification et signaler les anomalies.		
7. Finalités de l'emploi		
Réduction des pannes et des temps d'arrêt.		
Garantie du respect des normes de sécurité dans les pratiques de maintenance.		
Prolongation de la Durée de Vie des Équipements		
8. Dimension de l'emploi		
Effectif géré	Budget	Autres indicateurs
Technique	< 5 K\$	R/P indicateurs des objectifs
Maintenance		Discipline et Valeur FMS
Prestataire / Fournisseur		Communication
9. Profil de l'emploi		
Formation de référence:		
Bac / Bac + 2 en Génie Electrique ou Electromécanique		

Expérience :

2 à 4 ans en poste

Compétences métier	Niveau
Métrologie	3
Compréhension des schémas Mécaniques	3
Transmission	3
Reporting	3
Communication	2
Compétences transversales	Niveau
Gestion équipe	3
Standard 5S - SMED - Planning préventifs	2
Communication	3

Compétences comportementales

Charte managériale FMS, Rigueur dans l'application des procédures

Légende : échelle des niveaux de compétence

1 Faible	Connaissance des notions de base et principes généraux pour pouvoir appliquer les techniques et méthodes
2 Moyen	Bonne connaissance des fondements théoriques et pratiques de la compétence
3 Maîtrise	Maîtrise du sujet avec possibilité de proposer des solutions optimales dans le domaine
4 Expertise	Excellente maîtrise des volets conceptuels, techniques et pratiques avec possibilité d'innovation dans le domaine

10. Indicateurs d'Evaluation

Efficacité et précision des travaux électriques.

Réduction des incidents électriques.

Efficacité dans la gestion des pièces et équipements.

Conformité aux standards de sécurité.

Exactitude des rapports d'intervention.

Date & Visa Direction**Date & Visa Manager****Date & Visa Collaborateur**