

1. Identification de l'emploi		
Intitulé de l'emploi :	Inspecteur BDM	
Intitulé de l'emploi du supérieur hiérarchique :	Responsable BDM	
2. Raison d'être de l'emploi		
L'Inspecteur Bureau des Méthodes est chargé d'analyser, d'optimiser et de superviser les processus de production pour améliorer l'efficacité et la qualité, tout en réduisant les coûts et les délais.		
3. Place de l'emploi dans l'organigramme		
<pre> graph TD A[Responsable Bureau des Méthodes] --> B[Inspecteur] </pre>		
Intérim : Technicien Inspecteur BDM		
4. Relations internes et externes		
Relations internes :		
- Toutes les directions et entités opérationnelles de l'entreprise.		
- Bureau des Méthodes		
Relations externes :		
- Fournisseurs et Prestataires		
- Sous-traitants, stagiaires et visiteurs intervenants sur sites.		
5. Contexte et enjeux de l'emploi		
Optimisation des méthodes de production pour une efficacité maximale.		
Assurer une production de haute qualité tout en minimisant les déchets et les inefficacités.		
Intégrer des technologies et des méthodes innovantes pour rester compétitif.		
6. Principales activités		
Étudier les méthodes actuelles et identifier les améliorations possibles.		
Concevoir et mettre en œuvre de nouvelles procédures de production.		
Surveiller les processus pour assurer leur efficacité et apporter des ajustements si nécessaire.		
Rédiger des rapports détaillés sur les performances des processus.		
Former le personnel sur les nouvelles méthodes et procédures.		
7. Finalités de l'emploi		
- Optimiser les processus de maintenance pour une efficacité accrue.		
- Garantir la conformité aux normes de qualité et de sécurité.		
- Contribuer à la réduction des coûts et à l'amélioration continue.		
8. Dimension de l'emploi		
Effectif géré	Budget	Autres indicateurs
Technique	< 5 K\$	R/P indicateurs des objectifs
Maintenance		Discipline et Valeur FMS
Prestataire		Communication

9. Profil de l'emploi

Formation de référence:

Bac +2 en génie Mécanique / Electromécanique

Expérience :

2 à 4 ans en poste

Compétences métier	Niveau
Génie Mécanique	3
Génie Electrique	3
Soudage	3
Métrologie	3
Compréhension des schémas Mécaniques et Electriques	3
Transmission	3
Communication	2
Compétences transversales	Niveau
Gestion équipe	3
Standard 5S - SMED - Planning préventifs	2
Communication	3

Compétences comportementales

Charte managériale FMS, Rigueur dans l'application des procédures

Légende : échelle des niveaux de compétence

1 Faible	Connaissance des notions de base et principes généraux pour pouvoir appliquer les techniques et méthodes
2 Moyen	Bonne connaissance des fondements théoriques et pratiques de la compétence
3 Maîtrise	Maîtrise du sujet avec possibilité de proposer des solutions optimales dans le domaine
4 Expertise	Excellente maîtrise des volets conceptuels, techniques et pratiques avec possibilité d'innovation dans le domaine

10. Indicateurs d'Evaluation

Mesure des gains en efficacité et en qualité.

Diminution des coûts de production grâce à des méthodes améliorées.

Respect des normes de qualité et de sécurité dans tous les processus.

Réponse positive du personnel aux nouvelles méthodes

Date & Visa Direction

Date & Visa Manager

Date & Visa Collaborateur