

1. Identification de l'emploi		
Intitulé de l'emploi :	Ingénieur Junior Inspecteur BDM	
Intitulé de l'emploi du supérieur hiérarchique :	Responsable BDM	
2. Raison d'être de l'emploi		
L'Ingénieur Junior Inspecteur Bureau des Méthodes Maintenance est responsable de l'inspection, de l'analyse et de l'amélioration des processus de maintenance. Son objectif est d'assurer l'efficacité et la sécurité des opérations de maintenance tout en optimisant les coûts et les ressources.		
3. Place de l'emploi dans l'organigramme		
<pre> graph TD A[Responsable Bureau des Méthodes] --> B[Ingénieur Inspecteur] </pre>		
Intérim : Technicien Inspecteur BDM		
4. Relations internes et externes		
Relations internes :		
- Toutes les directions et entités opérationnelles de l'entreprise.		
- Bureau des Méthodes		
Relations externes :		
- Fournisseurs et Prestataires		
- Sous-traitants, stagiaires et visiteurs intervenants sur sites.		
5. Contexte et enjeux de l'emploi		
Rôle clé dans l'optimisation des processus de maintenance.		
Contribution à l'efficacité, la fiabilité et la sécurité des équipements.		
Impact significatif sur la réduction des coûts et la continuité de la production.		
6. Principales activités		
Inspection régulière et analyse des équipements.		
Développement et mise en œuvre de méthodes de maintenance améliorées.		
Participation à la gestion de projets d'amélioration continue.		
Préparation de rapports détaillés et documentation des procédures.		
Assistance technique et formation des techniciens.		
7. Finalités de l'emploi		
- Optimiser les processus de maintenance pour une efficacité accrue.		
- Garantir la conformité aux normes de qualité et de sécurité.		
- Contribuer à la réduction des coûts et à l'amélioration continue.		
8. Dimension de l'emploi		
Effectif géré	Budget	Autres indicateurs
Technique	< 5 K\$	R/P indicateurs des objectifs
Maintenance		Discipline et Valeur FMS
Prestataire		Communication
9. Profil de l'emploi		

<u>Formation de référence:</u>	
Bac +5 en génie Mécanique	
<u>Expérience :</u>	
0 à 2 ans en poste	
Compétences métier	
Mécanique Générale	4
Soudage	3
Métrologie	4
Compréhension des schémas Mécaniques	4
Transmission	3
Communication	3
Compétences transversales	
Gestion équipe	3
Standard 5S - SMED - Planning préventifs	2
Communication	3
Compétences comportementales	
Charte managériale FMS, Rigueur dans l'application des procédures	
<u>Légende : échelle des niveaux de compétence</u>	
1 Faible	Connaissance des notions de base et principes généraux pour pouvoir appliquer les techniques et méthodes
2 Moyen	Bonne connaissance des fondements théoriques et pratiques de la compétence
3 Maîtrise	Maîtrise du sujet avec possibilité de proposer des solutions optimales dans le domaine
4 Expertise	Excellente maîtrise des volets conceptuels, techniques et pratiques avec possibilité d'innovation dans le domaine
10. Indicateurs d'Evaluation	
<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité Mécanique/ Efficacité Des Inspections - MTBF - Respect des règles - Qualité du Reporting 	

Date & Visa Direction
Date & Visa Manager
Date & Visa Collaborateur