

1. Identification de l'emploi		
Intitulé de l'emploi :		<b>Préparateur Mécanicien</b>
Intitulé de l'emploi du supérieur hiérarchique :		<b>Responsable BDM</b>
2. Raison d'être de l'emploi		
Assurer la préparation, la réparation et l'entretien des équipements mécaniques pour garantir leur fonctionnement optimal, minimisant ainsi les arrêts non planifiés et prolongeant leur durée de vie.		
3. Place de l'emploi dans l'organigramme		
<pre> graph TD     A[Responsable Bureau des Méthodes] --&gt; B[Préparateur Technicien Mécanicien] </pre>		
Intérim : Préparateur Electrique BDM		
4. Relations internes et externes		
<b>Relations internes :</b>		
- Toutes les directions et entités opérationnelles de l'entreprise.		
- Bureau des Méthodes		
<b>Relations externes :</b>		
- Fournisseurs et Prestataires		
- Sous-traitants, stagiaires et visiteurs intervenants sur sites.		
5. Contexte et enjeux de l'emploi		
Contribuer à minimiser les coûts de maintenance grâce à une gestion efficace.		
Être proactif dans la prévention des pannes mécaniques.		
Jouer un rôle clé dans le maintien de la fiabilité des équipements.		
6. Principales activités		
Planifier et préparer les interventions de maintenance.		
Diagnostiquer les problèmes mécaniques et effectuer les réparations nécessaires.		
Réaliser l'entretien préventif des machines et équipements.		
Gérer l'inventaire des pièces de rechange et passer les commandes nécessaires.		
Rédiger des rapports détaillés sur les interventions effectuées.		
7. Finalités de l'emploi		
Réduction des pannes et des temps d'arrêt.		
Garantie du respect des normes de sécurité dans les pratiques de maintenance.		
Assistance technique et conseil aux équipes de maintenance.		
Assistance technique et conseil aux équipes de maintenance.		
8. Dimension de l'emploi		
<i>Effectif géré</i>	<i>Budget</i>	<i>Autres indicateurs</i>
Technique	< 5 K\$	R/P indicateurs des objectifs
Maintenance		Discipline et Valeur FMS
Prestataire / Fournisseur		Communication
9. Profil de l'emploi		

**Formation de référence:**

Bac +2 en Génie Mécanique / Electromécanique

**Expérience :**

2 à 4 ans en poste

<b>Compétences métier</b>		<b>Niveau</b>
Mécanique Générale		3
Soudage		4
Métrologie		3
Compréhension des schémas Mécaniques		3
Transmission		3
Communication		2
<b>Compétences transversales</b>		<b>Niveau</b>
Gestion équipe		3
Standard 5S - SMED - Planning préventifs		2
Communication		3
<b>Compétences comportementales</b>		
Charte managériale FMS, Rigueur dans l'application des procédures		
<b>Légende : échelle des niveaux de compétence</b>		
<b>1 Faible</b>	Connaissance des notions de base et principes généraux pour pouvoir appliquer les techniques et méthodes	
<b>2 Moyen</b>	Bonne connaissance des fondements théoriques et pratiques de la compétence	
<b>3 Maîtrise</b>	Maîtrise du sujet avec possibilité de proposer des solutions optimales dans le domaine	
<b>4 Expertise</b>	Excellente maîtrise des volets conceptuels, techniques et pratiques avec possibilité d'innovation dans le domaine	
<b>10. Indicateurs d'Evaluation</b>		
Réduction des pannes et des temps d'arrêt.		
Nombre de problèmes récurrents après intervention.		
Efficacité dans la gestion des pièces de rechange mécanique.		
Capacité à respecter les délais de réparation planifiés.		

**Date & Visa Direction****Date & Visa Manager****Date & Visa Collaborateur**