

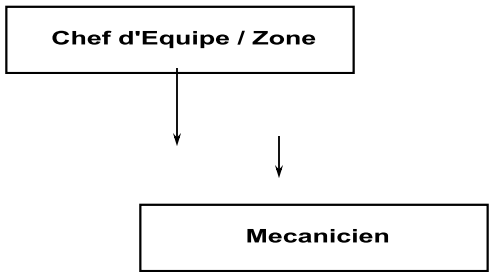
1. Identification de l'emploi

Intitulé de l'emploi :	Mécanicien
Intitulé de l'emploi du supérieur hiérarchique :	Responsable Zone (Garage)

2. Raison d'être de l'emploi

Réaliser les travaux de la maintenance mécanique, hydraulique, lubrification des équipements.
Assurer l'application des standards et normes de la maintenance selon le constructeur ou développées en interne de FMS.
Veiller au respect du programme d'inspection, préparation et exécution dans son périmètre.
Réaliser les contrôles et les vérifications nécessaires pour une bonne conduite des équipements en termes de sécurité, qualité et fiabilité.
Respecter et maintenir l'état de propreté et d'hygiène des zones de travail et des équipements.
Ranger, protéger et gérer l'outillage, le consommable et les pièces de rechanges dans sa zone en particulier et pour l'entreprise en général.

3. Place de l'emploi dans l'organigramme



Intérim : Mécanicien, Electromécanicien, Hydraulicien

4. Relations internes et externes

- Relations internes :**
- Equipes Sécurité, Maintenance, Production (Départements internes)
 - Bureau des Méthodes
- Relations externes :**
- Fournisseurs et Prestataires
 - Sous-traitants, stagiaires et visiteurs intervenants sur sites.

5. Contexte et enjeux de l'emploi

Assurer le Processus de la maintenance des équipements pour prolonger leurs durées de vie, améliorer sa disponibilité, et assurer la sécurité et la qualité requises

Respecter les planning de travail, les règles de sécurité et les standards métiers

Resoudre les problèmes remontés et anticiper les défaillances

6. Principales activités

- Inspection , Réparation, Préparation, Execution des travaux de la maintenance.
- Gestion optimale de l'outillage, consommables et pièces de rechange
- Veiller à la propreté et le rangement dans les lieux de travail
- Elaborer des fiches techniques et standards et partager avec l'équipe
- Suivre le plan d'execution dans son périmètre
- Veiller sur la qualité et la fiabilité des données et mesures

7. Finalités de l'emploi

- Améliorer la disponibilité et la sécurité des équipements
- Capitaliser les connaissances et partager des bonnes pratiques
- Respecter les processus, les règles et les standards

8. Dimension de l'emploi

<i>Effectif géré</i>	<i>Budget</i>	<i>Autres indicateurs</i>
Technique	N/A	- Réactivité & Disponibilité
Maintenance		Discipline et Valeur FMS
Prestataire		Respect du programme

9. Profil de l'emploi

Formation de référence:

> Qualification Proventionnel + Niveau BAC

Expérience :

> 10 ans en métiers techniques/ Maintenance + 3 ans en fonction similaire

Compétences métier	Niveau
Electromécanique et hydraulique	3
Industrie Lourd (Métallurgie, Ciment, Mine, BTP)	2
Maintenance Auto	3
Conduite de changement	3
Communication	3
Compétences transversales	Niveau
Gestion équipe	4
Standard 5S - SMED - Planning préventifs	3
Communication	3

Compétences comportementales

Charte managériale FMS, Disponibilité

Légende : échelle des niveaux de compétence

1 Application	Connaissance des notions de base et principes généraux pour pouvoir appliquer les techniques et méthodes
2 Adaptation	Bonne connaissance des fondements théoriques et pratiques de la compétence
3 Maîtrise	Maîtrise du sujet avec possibilité de proposer des solutions optimales dans le domaine
4 Expertise	Excellente maîtrise des volets conceptuels, techniques et pratiques avec possibilité d'innovation dans le domaine

10. Indicateurs d'Evaluation

- Disponibilité des engins
- Execution des inspections et préventif
- Respect des règles
- Qualité d'analyse et des reporting

Date & Visa Direction

Date & Visa Manager

Date & Visa Collaborateur