

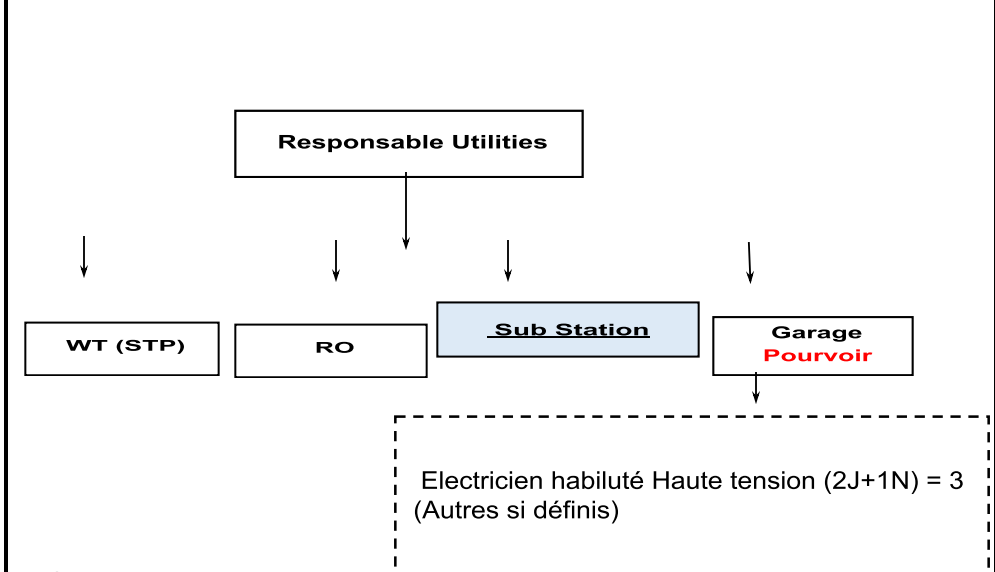
### 1. Identification de l'emploi

Intitulé de l'emploi :	<b>Technicien Substation- Sous-tension</b>
Intitulé de l'emploi du supérieur hiérarchique :	<b>Responsable Utilités</b>

### 2. Raison d'être de l'emploi

La substation (la sous-station HA) est une entité électrique qui fait la distribution des puissance à partir de la liaison avec le distributeur National Senelec.  
La maintenance des équipements, la régulation entre les différentes entités (sous transformateurs) est une activité indispensable pour l'électrification de l'usine, ainsi la production de l'acier. la gestion de la substation nécessite une inspection, une planification rigoureuse et de technicité si précise.

### 3. Place de l'emploi dans l'organigramme



**Intérim : Technicien Substation**

### 4. Relations internes et externes

- Relations internes :**
- Toutes les directions et entités opérationnelles de l'entreprise.
  - Bureau des Méthodes
- Relations externes :**
- Fournisseurs et Prestataires + Senelec
  - Sous-traitants, stagiaires et visiteurs intervenants sur sites.

### 5. Contexte et enjeux de l'emploi

Assurer le Processus de la maintenance des installations électrique et électromagnétique pour prolonger leurs durées de vie, améliorer sa disponibilité, et assurer la sécurité et la qualité de tous.

Exécution des Procédure, standards et travaux correctifs et préventifs  
Coordination avec la production pour la planification d'utilisation, la standardisation des règles de la bonne conduite (Délestage, Consignation, coupures programmées)

### 6. Principales activités

- Faire : Inspections, grammes, préparation, entretiens des installations

- Faire respecter les procédures, les règles et les standards métier (Proproté, conditions de base)
- Délestage
- Assurer les reporting, les analyses et les informations utiles pour ses supérieurs
- Elaborer et formaliser les schémas unifilaires
- Suivre le plan d'exécution dans son périmètre
- Superviser les travaux des autres intervenants autorisés
- Consignation / Déconsignation des installations
- Mesurer, suivre, serrer, raccorder les appareils électriques et électroniques

### 7. Finalités de l'emploi

- Fiabilisation de l'installation
- Améliorer la filtration des harmoniques
- Mettre en place et pérenniser le respect des règles et procédures

### 8. Dimension de l'emploi

<i>Effectif géré</i>	<i>Budget</i>	<i>Autres indicateurs</i>
Technique	< 10 K\$	R/P indicateurs des objectifs
Maintenance		Discipline et Valeur FMS
Prestataire		Communication

### 9. Profil de l'emploi

#### **Formation de référence:**

> = BEP en électricité Industrielle

#### **Expérience :**

> 5 ans en poste : Chef d'équipe électriciens/ ou 2 ans en Poste similaire

<b>Compétences métier</b>	<b>Niveau</b>
Electricité Très-Haute-moyenne tension	2
Habilitations réglementaires	2
Compréhension des schémas électriques et appareillage	2
Mesure des paramètres (tension, courant, cosfi, température, visco..)	2
Communication	2
<b>Compétences transversales</b>	<b>Niveau</b>
Gestion équipe	2
Standard 5S - SMED - Planning préventifs	2
Communication	2

#### **Compétences comportementales**

Charte managériale FMS, Rigueur dans l'application des procédures

**Légende :** échelle des niveaux de compétence

1 Application	Connaissance des notions de base et principes généraux pour pouvoir appliquer les techniques et méthodes
2 Adaptation	Bonne connaissance des fondements théoriques et pratiques de la compétence
3 Maîtrise	Maîtrise du sujet avec possibilité de proposer des solutions optimales dans le domaine
4 Expertise	Excellente maîtrise des volets conceptuels, techniques et pratiques avec possibilité d'innovation dans le domaine

**10. Indicateurs d'Evaluation**

- Fiabilité
- MTTR
- Respect des règles
- Qualité d'analyse et des reporting

**Date & Visa Direction**

**Date & Visa Manager**

**Date & Visa Collaborateur**